

УТВЕРЖДЕНА
Решением Совета директоров
некоммерческого акционерного общества «Фонд Отандастар»
от «__» _____ 2021 года

**Антикоррупционная
политика некоммерческого акционерного общества
«Фонд Отандастар»**

Нур-Султан, 2021 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Антикоррупционная политика некоммерческого акционерного общества «Фонд Отандастар» (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции и определяет задачи, принципы и антикоррупционные стандарты, направленные на предупреждение коррупции в некоммерческом акционерном обществе «Фонд Отандастар» (далее – Общество).

2. Основной целью Антикоррупционной политики является разработка и внедрение системы превентивных мер по выявлению, изучению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры, характеризующие нетерпимостью субъектов Антикоррупционной политики к коррупционным проявлениям.

3. Основные понятия, используемые в настоящей Антикоррупционной политике:

1) коррупция – незаконное использование должностными лицами и работниками Общества своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично, или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

2) противодействие коррупции в Обществе – деятельность Общества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Фонде, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

3) антикоррупционные стандарты – установленная для обособленной сферы общественных отношений система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

4) должностное лицо Общества – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе;

4-1) лицами, исполняющими управленческие функции в Обществе, признаются лица, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющие организационно-распорядительные или административно- хозяйственные функции в Обществе;

4-2) под организационно-распорядительными функциями Общества подразумевается деятельность лиц по осуществлению предусмотренных законодательством и учредительными документами полномочий исполнительного органа Общества. К этим функциям относятся общее руководство коллективом, расстановка и подбор кадров, организация и контроль труда подчиненных, поддержание дисциплины, выражающееся в применении мер поощрения и наложении дисциплинарных взысканий;

4-3) под административно-хозяйственными функциями Общества подразумевается осуществление лицами, на которых возложена полная материальная ответственность, деятельности в рамках предоставленных полномочий по управлению и распоряжению имуществом, в том числе деньгами, находящимися на балансе и банковских счетах организации.

5) субъект Антикоррупционной политики Общества – работник и должностные лица Общества, контрагенты, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними;

6) формирование антикоррупционной культуры – деятельность, осуществляемая Обществом в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции;

7) коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

8) конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и работников Общества и их должностными (служебными) полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

Должностные лица Общества – Президент, Вице-президент, руководители структурных подразделений Общества, главный бухгалтер Общества.

4. Все работники и должностные лица Общества должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, требования и антикоррупционные стандарты.

5. Основными задачами Антикоррупционной политики Общества являются:

1) формирование у субъектов Антикоррупционной политики единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2) минимизация риска вовлечения Общества и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

3) предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

4) возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

5) формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

6) формирование антикоррупционной культуры;

7) установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;

6. Общество при осуществлении своей деятельности принимает меры по предупреждению коррупции, в том числе по минимизации причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем:

1) установления организационно-правовых механизмов, обеспечивающих подотчетность, подконтрольность и прозрачность процедур принятия решений;

2) соблюдения принципов добросовестной конкуренции;

3) предотвращения конфликта интересов;

- 4) принятия и соблюдения норм деловой этики;
- 5) принятия мер по формированию антикоррупционной культуры;
- 6) взаимодействия с государственными органами и иными организациями по вопросам предупреждения коррупции.

7. При противодействии коррупции Общество основывается на следующих принципах:

- 1) законности и этики;
- 2) неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости»);
- 3) непримиримого отношения к проявлениям коррупционных действий на всех уровнях корпоративного управления;
- 4) неотвратимости наказания за совершенные коррупционные правонарушения и преступления;
- 5) недопустимости коррупционных действий, в том числе проявления конфликта интересов;
- 6) активного вовлечения в работу по противодействию коррупции субъектов Антикоррупционной политики.

8. Должностные лица и работники Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой субъектов Антикоррупционной политики.

9. Общество придерживается следующих принципов управления конфликтом интересов:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 4) соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

2. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

10. Антикоррупционные стандарты Общества направлены на достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции в Обществе путем создания системы ценностных и моральных антикоррупционных ориентиров для субъектов политики.

11. Правила поведения (действия) лиц, возникающих в рамках деятельности Общества:

1) при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом, необходимо:

руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, строго соблюдать антикоррупционное законодательство Республики Казахстан;

работать на благо общества и государства, не допускать совершения действий, способных дискредитировать деятельность Общества;

обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц;

не осуществлять неправомерное вмешательство в деятельность других, организаций и субъектов предпринимательства.

2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений, необходимо:

докладывать непосредственному или прямому руководителю Общества о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению;

не руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении должностных обязанностей;

воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

проявлять активность в противодействии коррупции, раскрытии коррупционных правонарушений;

незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо волокиты;

незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры;

на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условия возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

воздерживаться от представления или лоббирования интересов иных лиц, а равно совершения действий от их имени;

3) при иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности, необходимо:

не занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками, а также иметь в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников

конкретно и четко определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных должностных лиц Общества;

не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между должностными лицами Общества, находящимися в подчинении;

проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;

не отдавать явно невыполнимых распоряжений или выходящих за рамки их должностных обязанностей, а также противоречащих законодательству Республики Казахстан;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов неслужебного характера;

не принуждать подчиненных к совершению коррупционных правонарушений;

не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других должностных лиц Общества;

своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного в ходе выполнения им своих должностных обязанностей.

принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;

устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений и преступлений подчиненными;

воздерживаться от участия в азартных играх с подчиненными;

не допускать привлечения подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий.

4) при осуществлении закупок товаров, работ и услуг в рамках выполнения государственного задания и государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг, необходимо:

оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для закупок в рамках выполнения государственного задания и государственных закупок;

предоставлять потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок, кроме случаев, предусмотренных Законом Республики Казахстан «О государственных закупках»;

добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков;

открытости и прозрачности процесса государственных закупок;

не допускать участия в проводимых закупках, близких родственников, супруг (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора закупок в проводимых закупках;

исключить факты участия в проводимых закупках юридических и физических лиц, находящихся в реестре недобросовестных участников государственных закупок, а также деятельность которых, приостановлена;

не допускать фактов участия в проводимых закупках физических и юридических лиц, на имущество которых, наложен арест;

не допускать участие в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя), имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников;

5) при взаимодействии с контрагентами Общества, необходимо:

Общество осуществляет выбор контрагентов для оказания ему соответствующих работ и услуг, руководствуясь принципами отбора контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

анализ рынка предлагаемых услуг;

равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;

честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);

целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;

отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;

предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не

поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

б) при организации кадровой работы по подбору работников Общества, необходимо:

при приеме на работу в Общество разъяснять основные обязанности, запреты и антикоррупционные ограничения, налагаемые на должностных лиц Общества;

соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, внутренних документов Общества при отборе кадров;

не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников;

не требовать от кандидатов на работу в Общества документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;

объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников Общества;

проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

организовывать индивидуальное консультирование работников Общества по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов;

12. В Обществе проводится информирование работников Общества об антикоррупционном законодательстве Республики Казахстан, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

Общество требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Общества и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается антикоррупционные ограничения о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Общества и норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, при заключении трудового договора.

Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или сотруднику Общества курирующего вопросы антикоррупционных мероприятий.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг, внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

3. ИНФОРМИРОВАНИЕ

13. Общество размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на корпоративном сайте Общества, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми субъектами Антикоррупционной политики и иными лицами.

14. Сообщения о возможных или известных случаях коррупции могут быть переданы по следующим каналам и средствами связи, обеспечивающим конфиденциальность:

электронный почтовый адрес: info@oq.gov.kz

на телефоны НАО «Фонд Отандастар»: 8 7172 23 59 53

почтовый адрес: 010000, Республика Казахстан, г. Нур-Султан, улица Дінмұхамед Қонаев, 12/1 (3 этаж).

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

15. Должностные лица и работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы, требования и антикоррупционные стандарты.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Республики Казахстан.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Республики Казахстан, Общество организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Общества.
